



MOINOUS Formations
Déployer les ressources individuelles et collectives
www.moinous-formations.com

CHARTRE QUALITÉ

pour une approche écologique du travail

MOINOUS Formations a pour vocation de promouvoir une approche psychocorporelle des compétences comportementales et relationnelles afin de concilier performance et qualité de vie au travail, ainsi que toute autre compétence spécifique participant à la responsabilité sociale et environnementale des organisations et des individus.

- Identifier précisément vos objectifs de formation et leur adaptation à vos contextes est notre priorité
- Améliorer la qualité de nos formations, faciliter l'acquisition des connaissances est un processus permanent qui se nourrit des remarques, critiques et suggestions des participants ainsi que de la qualité de la posture du formateur.

En tant qu'expert.e.s d'une approche psychocorporelle des comportements, nous attachons un intérêt particulier à notre posture de formateur : une qualité de présence.

Nous nous engageons à construire des processus d'apprentissage et à vous accompagner selon 4 principes, garants de cette qualité de présence :

- L'écoute globale de la personne au niveau corporel, cérébral et comportemental.
- L'objectivité,
- La non-directivité,
- Le dynamisme positif.

Cette posture favorise l'autonomie en vous plaçant au centre de l'apprentissage.

Les outils mis en œuvre permettent l'appropriation des concepts et pratiques afin de faciliter leur intégration dans votre réalité professionnelle.

Pour les formations concernant le développement des compétences comportementales et relationnelles :

Nous nous engageons à vous transmettre dans le livret stagiaire, toutes les données théoriques des fonctionnements psychocorporels abordées ainsi qu'un descriptif des pratiques psychocorporelles, avec les précautions à suivre pour les mettre en place de manière autonome et sécurisée.

Pour les formations concernant des compétences spécifiques aux responsabilités sociales et environnementales :

Nous nous engageons à vous transmettre dans le livret stagiaire toutes les notions et leurs sources abordées .

NOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Nous nous engageons à faire évoluer nos processus et nos supports d'apprentissage, la qualité de nos animations, le contenu de nos formations en suivant 3 étapes :

1. Analyse des évaluations de fin de formations renseignées par les participants,
2. Rétro-analyse du formateur après chaque cursus,
3. Synthèse des 2 premières étapes afin de formaliser une stratégie annuelle d'évolution qui définit les actions concrètes d'amélioration à mettre en place.

Grille d'évaluation de fin de formation des participants selon 5 critères :
Objectifs et contenu de la formation
Déroulement de la formation
Qualité de l'organisation
Qualité de l'animation
Les suites de la formation

Grille de retro-analyse du formateur selon 3 critères :
Qualité de présence
Efficacité de l'enseignement
Pertinence de l'enseignement

Documents démarche et garantis qualités :
Synthèse des grilles d'évaluation de fin de formation et de retro-analyse du formateur
Stratégie annuelle d'actions d'évolution et de formation continue

MOINOUS Formations, le 5/01/2023

Pénélope Verney-Carron, présidente

Véronique Ruotte, directrice générale

Evelyne Sinimalé, directrice générale

MOINOUS Formations SAS.

8, rue de Saint Lunaire • 35800 Saint Briac – Tel : 06.82.39.49.40 – Courriel : penelope@moinous-formations.com
Société par actions simplifiée au capital de 2.000€ - RCS de Saint-Malo- Identifiée sous le n° SIRET 912 397 809 00019
Organisme de formation enregistré sous le numéro 53351130435. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Code APE 85.59